

# Wet bescherming bedrijfsgeheimen: alle beetjes helpen

MICHELLE MAAIJEN

Het beschermen van bedrijfsgeheimen is voor bedrijven van groot belang. In Nederland bestonden reeds verschillende middelen om die bedrijfsgeheimen te beschermen. Vanwege de implementatie van een Europese Richtlijn is eind vorig jaar de Wet bescherming bedrijfsgeheimen in werking getreden. Met deze wet wordt bedrijven een opstap geboden naar een verdergaande mate van bescherming van hun bedrijfsgeheimen.

## Europese Richtlijn

De Wet bescherming bedrijfsgeheimen ('Wbb') is in Nederland ingevoerd ter implementatie van een Europese Richtlijn. Deze is in het leven geroepen omdat uit een onderzoek, in opdracht van de Europese Commissie uitgevoerd, bleek dat het ontbreken van een gemeenschappelijke definitie van bedrijfsgeheimen het moeilijker maakt om de bescherming daarvan grensoverschrijdend te handhaven. In de lidstaten van de Europese Unie is de bescherming van bedrijfsgeheimen op uiteenlopende manieren geregeld en de lidstaten gebruiken verschillende definities van een bedrijfsgeheim. Van de bedrijven die mee hebben gedaan aan het onderzoek, heeft 40% aangegeven dat angst voor verlies van de geheimhouding van bedrijfsgeheimen een barrière vormt om internationaal te ondernemen. Met deze Europese Richtlijn wordt dan ook een harmonisatie van de regels ter bescherming van bedrijfsgeheimen beoogd in de lidstaten van de Europese Unie. Verder regelt de Europese Richtlijn tegen welke vormen van inbreuk kan worden opgetreden en welke maatregelen, procedures en rechtsmiddelen daarvoor kunnen worden ingezet.

## Bescherming vóór Wbb

Dat de bescherming van haar bedrijfsgeheimen voor een bedrijf van groot belang is, behoeft hier geen verdere uitleg. Bedrijfsgeheimen die ongewenst naar buiten komen, kunnen de concurrentiepositie van een bedrijf enorm schaden. Ook voorafgaand aan de inwerkingtreding van de Wbb bestonden er in het Nederlandse recht al verschillende

manieren waarop bedrijven zich hiertegen kunnen beschermen.

## Contractueel

Eén van die manieren is om in een contract een verplichting tot geheimhouding op te nemen in de vorm van een geheimhoudingsbeding. In arbeidsovereenkomsten is een geheimhoudingsbeding bijna standaard opgenomen, vaak in combinatie met een daaraan gekoppeld boetebeding. Het boetebeding is dan met name bedoeld om de geleden schade te kunnen concretiseren. Zelfs als er geen geheimhoudingsbeding is overeengekomen in de arbeidsovereenkomst, mag van een goed werknemer op grond van art. 7:611 BW worden verwacht dat hij de bedrijfsgeheimen van zijn werkgever geheim houdt. Laat een werknemer dit na, dan kan dit onder omstandigheden zelfs een dringende reden voor ontslag op staande voet opleveren.

Daarnaast kan er ook voor worden gekozen om voorafgaand aan het delen van informatie die geheim dient te blijven, een geheimhoudingsverklaring te laten tekenen door de ontvanger van de informatie.

## Buitencontractueel

Is er geen geheimhoudingsbeding overeengekomen in een arbeidsovereenkomst of is er geen geheimhoudingsverklaring getekend door de ontvanger van de geheime informatie, resteert altijd nog de mogelijkheid om iemand aan te spreken op grond van het leerstuk van onrechtmatige daad. Dit kan bijvoorbeeld aan de orde zijn als een werkgever

misbruik heeft gemaakt van bedrijfsgeheimen die een nieuwe werknemer van zijn vorige werkgever heeft meege-  
nomen. Als er sprake is van een onrechtmatige daad, kan de benadeelde partij de rechter om verschillende maatregelen vragen. Bijvoorbeeld het opleggen van een verbod om bedrijfsgeheimen te delen of het terugroepen van inbreukmakende goederen uit het handelsverkeer.

## Definitie bedrijfsgeheim

De Wbb hanteert drie cumulatieve voorwaarden om vaststellen of informatie als 'bedrijfsgeheim' moet worden gekwalificeerd. De informatie moet allereerst 1) geheim zijn, de informatie moet 2) handelswaarde bezitten omdat deze geheim is en de informatie moet 3) aan redelijke maatregelen zijn onderworpen om geheim te blijven. Dit betekent dat ervaring en vaardigheden die werknemers opdoen tijdens de normale uitoefening van hun werkzaamheden, niet als bedrijfsgeheim worden gezien. Informatie wordt geacht een 'handelswaarde' te bezitten wanneer het onrechtmatig verkrijgen, gebruiken of openbaar maken daarvan schadelijk zou kunnen zijn voor de belangen van de persoon die rechtmatig over de informatie beschikt. De reden is dat daardoor afbreuk wordt gedaan aan het wetenschappelijk en technisch potentieel, de zakelijke of financiële belangen, de strategische posities of het concurrentievermogen van die persoon. Echter, de bescherming van de Wbb geldt niet voor klokkenluiders die bedrijfsgeheimen onthullen om daarmee wangedrag, fouten of illegale activiteiten aan de kaak te stellen en handelen met het oog op het algemeen belang. Tot slot moet de houder van het bedrijfsgeheim redelijke maatregelen hebben getroffen om de informatie geheim te houden. Dit kan onder andere zijn het overeengekomen van een geheimhoudingsbeding in een (arbeids)overeenkomst of het laten ondertekenen van een geheimhoudingsverklaring. Het kan daarnaast ook gaan om digitale beschermingsmaatregelen, zoals het beperken van het aantal personen dat toegang heeft tot de geheime informatie en het verzenden van bestanden met encryptie.

## Bescherming op grond van Wbb

Met de Wbb in de hand kan een houder van een bedrijfsgeheim zowel voorlopige als bewarende maatregelen verzoeken aan de rechter. De voorlopige maatregelen die kunnen worden gevorderd zijn:

- › Een voorlopig gebod tot staking van het gebruiken of openbaar maken van het bedrijfsgeheim;
- › Een voorlopig verbod op het gebruik of het openbaar maken van een bedrijfsgeheim;
- › Een voorlopig verbod om inbreukmakende goederen te produceren, aan te bieden, in de handel te brengen of te gebruiken, of om die goederen voor die doelen in te voeren, uit te voeren of op te slaan.

De bewarende maatregelen die kunnen worden gevorderd zijn beslaglegging op, of afgifte van de inbreukmakende goederen.

Dit zijn maatregelen die voorafgaand aan de inwerking-treding van de Wbb ook konden worden gevorderd bij het plegen van een onrechtmatige daad. Het enige voordeel dat de Wbb een houder van een bedrijfsgeheim op dit punt biedt, is dat het aangeeft welk handelen als onrechtmatig moet worden gezien.

## Conclusie

Het is van belang te onthouden dat de Wbb geen gegarandeerd recht op bescherming van bedrijfsgeheimen geeft. Om in aanmerking te komen voor de bescherming van de Wbb moet de houder van een bedrijfsgeheim immers – onder andere – aantonen dat hij redelijke maatregelen heeft genomen om de informatie geheim te houden. De Wbb laat dus onverlet dat de houder van een bedrijfsgeheim er verstandig aan doet om geheimhouding contractueel overeen te komen en bedrijfsgeheimen ook digitaal te beschermen tegen ongewenste verspreiding en gebruikmaking. Wanneer er geen geheimhouding contractueel is overeengekomen, of er geen andere maatregelen ter bescherming van het geheime karakter van de informatie zijn getroffen, zou dit kunnen betekenen dat de bescherming van de Wbb niet kan worden ingeroepen. Het uitgangspunt van de Wbb is dat deze niet ingrijpt in geheimhoudingsbedingen die in de arbeidsovereenkomst zijn afgesproken. Desondanks zal de omschrijving in het geheimhoudingsbeding wel aan de vereisten van de Wbb moeten voldoen, wil een werkgever een beroep kunnen doen op de bescherming van de Wbb. Om die reden doen werkgevers er toch verstandig aan om te bezien of de omschrijving van een (vaak wat algemeen geformuleerd) geheimhoudingsbeding wellicht meer in lijn te brengen is met de Wbb. Dit maakt de opstap naar de beschermingsmaatregelen van de Wbb wel makkelijker.

### Bronnen

Richtlijn 2016/943/EU betreffende de bescherming van niet-openbaar gemaakte knowhow en bedrijfsinformatie (bedrijfsgeheimen) tegen het onrechtmatig verkrijgen, gebruiken en openbaar maken daarvan.



### Over de auteur



mr. M. Maaijen  
Pallas Advocaten, [www.pallasadvocaten.nl](http://www.pallasadvocaten.nl)