



Pallas

advocaten arbeidsrecht

WEBINAR
Ondernemingsraden -
Reorganisatie & Corona



Uw specialist voor Ondernemingsraden

- Veel ervaring in medezeggenschapsrecht voor zowel ondernemers als voor verschillende vormen van OR-en <https://www.pallas.nl/expertise/governance/>
- Ons werk, kennis en ervaring omvatten o.a. zowel strategische advisering, opzetten van OR-en, opzetten van Europese ondernemingsraad, procedures voor Kantonrechter en Ondernemingskamer en medezeggenschap binnen het internationale bedrijf.
- Wij treden regelmatig op als bindend adviseur in OR-geschillen tussen ondernemer en OR.
- Vaste spreker op de Landelijke OR-dag (het grootste OR-event van NL): <https://ornetacademy.nl/congressen/de-landelijke-or-dagen#program>
- Wij publiceren regelmatig in OR-Magazine / ORnet.nl: <https://www.ornet.nl/blog/2020/10/12/fusie-of-overname-maak-op-tijd-goede-afspraken/>
- Ons nieuwe artikel in OR-Magazine komt volgende maand uit: *“De Ondernemingsovereenkomst : maatwerk medezeggenschap per onderneming”*

Onze medezeggenschapsspecialisten zijn:

<https://www.pallas.nl/author/julien/>

<https://www.pallas.nl/author/hans/>

<https://www.pallas.nl/author/alain/>

<https://www.pallas.nl/author/michelle/>

Pallas Advocaten

Uw specialist voor Ondernemingsraden



Trude Maas, AMG:
meepraten? Leer
elkaar kennen
/ 08

Is je gesprekspartner
altijd een logische
denker?
/ 12

Or 3.0 in de zorg:
pak de regie over
je toekomst
/ 14



Rol en positie van de ondernemingsraad

- De ondernemingsraad is ingesteld in het belang van het goed functioneren van de onderneming in al haar doelstellingen en om de belangen van haar medewerkers te behartigen.
- Vanuit deze rol heeft de ondernemingsraad een belangrijke positie als het om een reorganisatie gaat.
- De ondernemingsraad kan dan ook in het reorganisatieproces niet 'zomaar' worden overgeslagen.
- Aandacht aan de achterban/medewerkers is vereist in een reorganisatieproces.

Adviesrecht van de OR

De ondernemingsraad heeft onder meer een adviesrecht over:

- beëindiging van de werkzaamheden van de onderneming of van een belangrijk onderdeel daarvan
- belangrijke inkrimping, uitbreiding of andere wijziging van de werkzaamheden van de onderneming
- belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming, dan wel in de verdeling van bevoegdheden binnen de onderneming

Maar ook een adviesrecht over:

- het verstrekken en het formuleren van een adviesopdracht aan een deskundige buiten de onderneming betreffende een van de bovenstaande aangelegenheden

Adviesprocedure

Een aangelegenheid waar de OR advies over mag geven begint meestal niet op het moment van de adviesaanvraag

- Het advies moet op een zodanig tijdstip worden gevraagd, dat het van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit
 - Wordt de OR tijdig bij een (buitenlands) besluit betrokken? (besluiten in voorbereiding?)
 - Is door de ondernemer al een externe deskundige ingeschakeld?
 - Is het besluit eigenlijk al genomen en moet de ondernemer het besluit alleen uitvoeren?

Mogelijkheden om betrokken te worden:

- Maak de rol en de positie van de OR kenbaar aan de diverse 'stakeholders'
 - Ondernemer
 - Aandeelhouder/buitenlandse bestuurders
 - Toezichthouders, zoals: Raad van Commissarissen
- Betrek andere medezeggenschapsorganen, zoals:
 - Europese Ondernemingsraad
 - Centrale Ondernemingsraad /buitenlandse ondernemingsraden /lokale ondernemingsraden
 - Kaderleden en achterban

Adviesprocedure

- Minimaal één officiële overlegvergadering met de ondernemer
- Schakel tijdig een deskundige in om de rol, rechten en in informatie te beoordelen
- De kosten voor het raadplegen van een deskundige door de OR, evenals de kosten voor het voeren van een rechtszaak, komen ten laste van de ondernemer

Wet Melding Collectief Ontslag

Voornemen tot beëindigingen dienstbetrekkingen:

- 20 of meer werknemers
- Binnen het gebied van één UWV
- Binnen een tijdvak van drie maanden

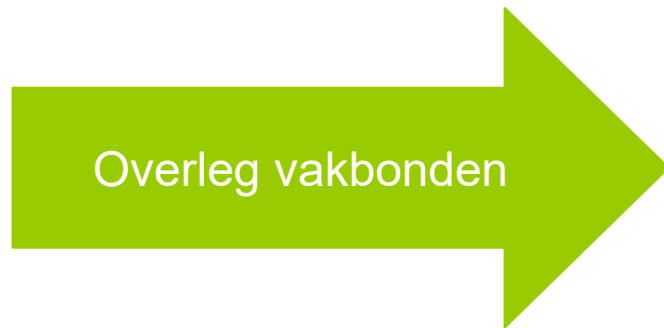
Tijdig schriftelijk melden aan:

- UWV (1 maand wachttijd)
- Vakbonden (hierdoor vaak een rol voor de vakbonden bij een Sociaal Plan)

Melding WMCO

ONDERNEMING

SOCIAAL PLAN



Adviesaanvraag

Wat zou in een adviesaanvraag moeten staan

De ondernemingsraad geeft aan welke informatie redelijkerwijze nodig is voor een goed vervulling van hun taak

- **Informatie over de huidige situatie van het bedrijf:**
 - Algemene feiten over bedrijf
 - Specifieke feiten over bedrijf
- **Redenen om de organisatie te veranderen:**
 - Financiële redenen
 - Strategische redenen
 - Economische redenen
 - Groepsredenen
 - Concurrenten
- **Informatie over de toekomstige situatie van het bedrijf:**
 - Algemene toekomstige situatie
 - Specifieke toekomstige situatie
- **Voordelen van de toekomstige situatie:**
 - Financiële voordelen
 - Strategische voordelen
 - Economische voordelen
 - Groepsvoordelen
 - Voordelen ten opzichte van concurrenten
- **Corona / NOW maatregelen en gevolgen**
- **Inventarisatie van functies**
- **Boventallige functies**
- **Herplaatsing**
- **Tijdlijn**

Adviesaanvraag

Wat zou in een adviesaanvraag moeten staan

- **Personele gevolgen:**
 - Wat zijn de gevolgen voor de medewerkers?
 - Welke belangen zijn er door de ondernemer afgewogen?
 - Welke maatregelen worden door de ondernemer genomen?
- **Sociaal Plan en de OR**
 - Personele gevolgen (afvloeiingsregeling) hoeft niet altijd een Sociaal Plan te zijn
 - Sociaal Plan in principe taak van de vakbonden
 - Goede samenwerking met de vakbonden is van belang
 - Niet eens met een Sociaal Plan, dan duidelijk aangeven in het advies

Sociaal Plan

- **Procedure als het werk ophoudt te bestaan:**
 - Algemene bekendmaking
 - Individuele bekendmaking
 - Documentatie
 - Toetsingscommissie
 - Hardheidsclausule
 - Plaatsmakingsregeling
- **Inventarisatie van personeel:**
 - Boventalligen
 - Scope van Sociaal Plan
 - Vrijwillige Plaatsmakers
 - Zieken/Zwangeren
- **Interne herplaatsing:**
 - Voorwaarden
 - Herplaatsingsaanbod
 - Aanvaarding/verwerping aanbod
- **Externe herplaatsing:**
 - Voorwaarden
 - Herplaatsingsaanbod
 - Aanvaarding/verwerping aanbod
- **Selectiecriteria:**
 - Afspiegelingsbeginsel
 - Afwijkingen?
 - Stoelendans
 - Anders
- **Ontslagprocedure:**
 - Vaststellingsovereenkomst
 - UWV
 - Kantonrechter (herziening)
- **Vergoedingen**
 - Transitievergoeding
 - Kantonnrechttersformule (?)
 - Aanvulling WW
 - Tekenbonus
 - Opzegtermijn
 - Bonussen
 - Senioren
 - Pensioenen
- **Corona / NOW**
 - Verval functies door corona
 - Ziekte en quarantaine

Vergoedingen

Wet:

- Respecteren opzegtermijn
- Transitievergoeding

Mogelijke extra's:

- Outplacementmogelijkheden
- Aanvullende vergoeding (bv. Tekenbonus)
- Aanvulling WW / lager loon (wachtgeld)
- Kantonrechtersformule ($A \times B \times C$)????

Geven van advies

Waar op letten bij het opstellen van een advies:

- Is alle informatie verstrekt?
- Is de adviesprocedure op een goede manier doorlopen?
- Wat zijn de belangrijke redenen voor de reorganisatie?
- Zijn er alternatieven mogelijk en zo ja, welke?
- Welke (vervolg) afspraken zijn er met de ondernemer gemaakt?
- Zijn er garanties door de ondernemer gegeven en zo, ja neem deze duidelijk in het advies op

Denk goed na bij het geven van een voorwaardelijk advies:

- Positief advies, onder de voorwaarde dat ...
- Negatief advies, behalve indien ...

Beroep bij ondernemingskamer van het Gerechtshof in Amsterdam

- Beroep na negatief advies
- Beroep kan alleen worden ingesteld door de ondernemingsraad, niet door individuele werknemers
- Termijn: binnen één maand na besluit ondernemer

Rechter hecht met name waarde aan:

- Kennisname advies ondernemingsraad
- In acht nemen procedurele formaliteiten
- Beloften/afspraken met de ondernemingsraad
- Besluitvorming en afweging werknemers-/ondernemingsbelang

Communicatie Plan

- **Ondernemingsraad:**
 - Leden (commissies/taakverdeling?)
- **Vakbonden:**
 - Al geïnformeerd (WMCO?)
 - Vanuit de OR informeren (afstemming ondernemer?)
- **Werknemers:**
 - Wanneer informeren
 - Hoe informeren
 - Afstemming met ondernemer
- **Ondernemingsraden/stakeholders:**
 - Raad van Commissarissen
 - Centrale ondernemingsraad/lokale ondernemingsraden
 - Europese ondernemingsraad
 - Ondernemingsraden in andere landen
- **Geheimhoudingsverklaringen**
 - Mogelijk gewenst door ondernemer (niet ongebruikelijk)
- **Communicatie in tijden van corona**
 - OR-leden onderling
 - Overlegvergaderingen
 - Achterban

Reorganisatie & Corona

Verval van functie door de coronamaatregelen, maar ook daarna

- Voorbeeld: werkvermindering door virtuele mogelijkheden i.p.v. fysieke taken
- Onderbouwing ontslagaanvraag en beoordeling UWV
- Structureel?

NOW & reorganisatie

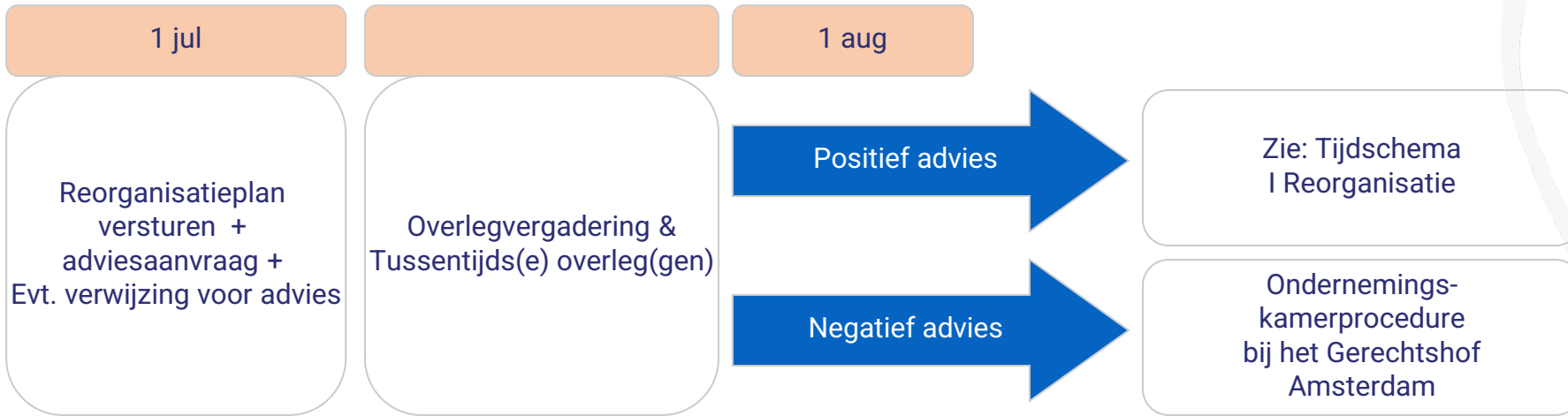
- Loonsomdaling mogelijk gevolg voor hoogte NOW-tegemoetkoming
- Melding van reorganisatie aan de UWV, bij uitblijven melding: 5% korting op NOW-tegemoetkoming
- Inspanningsverplichtingen: informeren personeel over NOW-aanvraag, werknemers stimuleren met ontwikkeladvies of scholing en begeleiding werk-naar-werk
- Restricties ten aanzien van betaling van bonus (dividend) uitkeringen aan beleidsbepalers

Ziekteverzuim/quarantaine & tijdslijn ontslagaanvraag UWV

Communicatieproblemen

II Tijdschema OR en vakbonden

Ondernemingsraad



Vakbonden

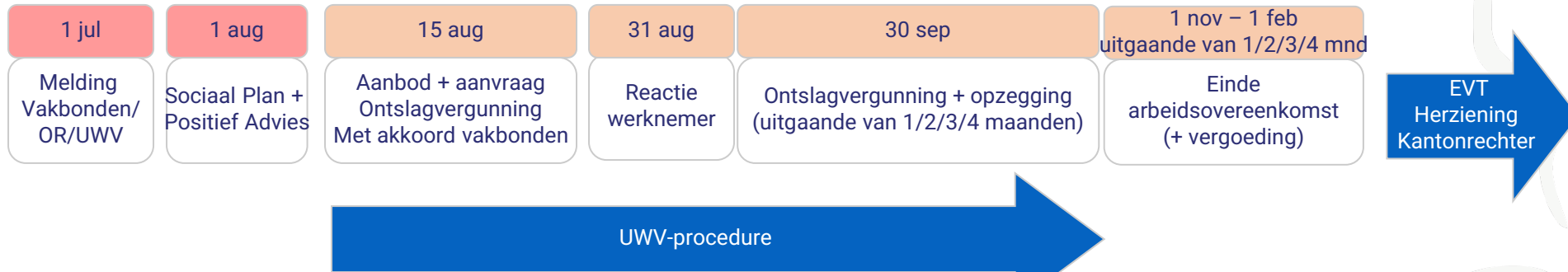


I Tijdschema Reorganisatie

Vaststellingsovereenkomst



UWV-Procedure



Evt. Herziening Kantonrechter

